

## 介護職員等特定処遇改善加算算定に係る「見える化要件」について

## グリーンライフグループ

## 「介護職員等特定処遇改善加算」とは

介護職員の処遇改善については、平成29年度の臨時改定における介護職員処遇改善加算の拡充も含め、これまで数次にわたる取組が行われてきましたが、「新しい経済政策パッケージ(平成29年12月8日閣議決定)」において、「介護人材確保のための取組をより一層進めるため、経験・技能のある職員に重点化を図りながら、介護職員のさらなる処遇改善を進める。」とされ、令和元年10月より「介護職員等特定処遇改善加算」が創設されました。当該加算を受けるためには、下記3つの要件を満たしている必要があります。

## 【介護職員等特定処遇改善加算の算定要件】

- ・ 現行の処遇改善加算Ⅰ～Ⅲを算定していること
- ・ 職場環境要件について、「入職促進に向けた取組」「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」「両立支援・多様な働き方の推進」「腰痛を含む心身の健康管理」「生産性向上のための業務改善の取組」「やりがい・働きがいの醸成」の区分で、それぞれ1つ以上取り組んでいること
- ・ 賃上げ以外の処遇改善の取組の見える化を行っていること

※介護職員等特定処遇改善加算Ⅰを算定する場合は上記に加え、介護福祉士の配置等の要件を満たす必要があります。

## 「見える化要件」とは

「見える化」とは、介護職員等特定処遇改善加算の算定状況や賃金以外の処遇改善に関する具体的な具体的な取り組み内容について、ホームページの活用や介護サービス情報公表制度の活用等、外部から見える形で公表する事が想定されています。

## ① 事業所別の介護職員等特定処遇改善加算取得状況

全事業が現行加算(Ⅰ)を算定した上で、介護職員等特定処遇改善加算(以下、特定加算)を取得しています。

○介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算状況(高齢)

## 【グリーンライフ株式会社】

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算
はびね可児	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅱ
はびね弥富	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅰ
グリーンライフ守口	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅱ
ライフコート春秋	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅰ
エスペラル城東	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅱ
ウエルハウス千里中央	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅱ
訪問介護ステーションはびね江坂	訪問介護	Ⅰ	Ⅱ
訪問介護ステーションはびね江坂	訪問型サービス(総合事業)	Ⅰ	Ⅱ
はびね神戸魚崎弐番館	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅱ
はびね神戸学園都市	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅱ
アクアマリン西宮浜	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅰ
ウエルハウス尼崎	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅱ
ウエルハウス尼崎Ⅱ番館	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅱ
はびね福岡野芥	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅱ
はびね別府亀川	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅰ
はびね別府流川	特定施設入居者生活介護	Ⅰ	Ⅰ

【グリーンライフ東日本株式会社】

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算
グリーンライフ伏見	特定施設入居者生活介護	I	I
はびね水戸	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス桐生I番館	特定施設入居者生活介護	I	I
メディス総合介護センター桐生事業所	訪問介護	I	II
メディス総合介護センター桐生事業所	訪問型サービス(総合事業)	I	II
スマイリングホームメディス藪塚	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス太田	特定施設入居者生活介護	I	I
スマイリングホームメディス藤岡	特定施設入居者生活介護	I	I
スマイリングホームメディス安中	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス笠懸	特定施設入居者生活介護	I	I
スマイリングホームメディス吉岡	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス草津	特定施設入居者生活介護	I	II
グリーンライフ中央前橋	特定施設入居者生活介護	I	II
グリーンライフ中央前橋デイサービスセンター	地域密着型通所介護	I	II
グリーンライフ中央前橋デイサービスセンター	通所型サービス(総合事業)	I	II
グリーンライフ前橋総合介護センター訪問介護	訪問介護	I	I
グリーンライフ前橋総合介護センター訪問介護	訪問型サービス(総合事業)	I	I
グリーンライフ前橋敷島デイサービスセンター	通所介護	I	II
グリーンライフ前橋敷島デイサービスセンター	通所型サービス(総合事業)	I	II
スマイリングホームメディス高崎	特定施設入居者生活介護	I	II
グリーンライフ蕨	特定施設入居者生活介護	I	II
グリーンライフ草加	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス深谷	特定施設入居者生活介護	I	II
シーハーツ川口	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス川越	特定施設入居者生活介護	I	II
シーハーツ越谷	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス北越谷	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス越谷蒲生	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス武蔵浦和	特定施設入居者生活介護	I	II
シーハーツ松戸	特定施設入居者生活介護	I	II
シーハーツ小金原公園	特定施設入居者生活介護	I	II
リハモードデリ訪問介護ステーション	訪問介護	I	I
リハモードデリ訪問介護ステーション	訪問型サービス(総合事業)	I	I
楽リハデイサービスセンター白井	通所介護	I	I
楽リハデイサービスセンター白井	通所型サービス(総合事業)	I	I
スマイリングホームメディス千葉浜野	特定施設入居者生活介護	I	I
グリーンライフ船橋	特定施設入居者生活介護	I	II
リハモードホーム	地域密着型特定施設入居者生活介護	I	I
リハモードテラス	認知症対応型通所介護	I	II
リハモードケア	小規模多機能型居宅介護	I	I
シーハーツ柏	特定施設入居者生活介護	I	II
シーハーツ柏の葉	特定施設入居者生活介護	I	II
スマイリングホームメディス足立	特定施設入居者生活介護	I	II
はびね中野坂上	認知症対応型共同生活介護	I	II
グループホームひよこの里	認知症対応型共同生活介護	I	II
はびね横浜	特定施設入居者生活介護	I	II

【株式会社ハッピーケア】

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算
はびね茨木	特定施設入居者生活介護	I	II

## ② 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

### 【環境職場要件】

分類	内容	実施事項
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	新入社員には一人ひとりにクレドを配付し、経営理念・行動指針を明確にしている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	eラーニング等の導入等により、資格取得を支援している。 認知症ケアや介護技術等の各種研修受講については、階層別・テーマ別に職員を選抜し、オンライン・対面にて計画的に育成を行っている。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に則した非正規職員から正社員への転換の制度等の整備	障害を有する職員の特性にあった業務内容の提供及び、配慮が必要な職員には短時間勤務での就業も可能としている。 また、非正規職員から正規職員へ奨励している。
腰痛を含む心身の健康管理	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施	年に2～3回、管理者の研修を実施している。 新人研修にはボディメカニクスを取り入れ、腰痛予防対策を行っている。
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンター等の導入による業務量の縮減	センサーによる見守り機器の導入を予定している。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	各事業所でミーティングを行い、利用者一人ひとりの状況の把握、支援のあり方について話し合いを行っている。 また、毎月1回全体会議を行い情報を共有し合っている。